

Hà Nội, ngày 30 tháng 3 năm 2026

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động của HĐQT nhiệm kỳ 2021 – 2025 và phương hướng nhiệm vụ 2026 -2031

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty cổ phần môi trường đô thị Gia Lâm

Nhiệm kỳ 2021–2025 vừa qua là giai đoạn có nhiều thay đổi và thách thức. Bên cạnh ảnh hưởng của dịch bệnh và biến động kinh tế, việc triển khai mô hình chính quyền địa phương 2 cấp cũng tác động trực tiếp đến công tác quản lý và tổ chức thực hiện dịch vụ công ích trên địa bàn. Trong bối cảnh đó, Hội đồng quản trị đã cùng Ban điều hành chủ động thích ứng, giữ ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh, đảm bảo thực hiện và hoàn thành đầy đủ các nhiệm vụ được giao.

Là doanh nghiệp cổ phần có vốn nhà nước chi phối, Công ty vừa phải đảm bảo hiệu quả sản xuất kinh doanh, vừa phải thực hiện tốt trách nhiệm phục vụ cộng đồng, đáp ứng yêu cầu của chính quyền và người dân. Hội đồng quản trị đã bám sát Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, tăng cường giám sát, kịp thời tháo gỡ khó khăn, chỉ đạo điều hành linh hoạt để hoàn thành các chỉ tiêu cơ bản trong nhiệm kỳ.

Hội đồng quản trị xin báo cáo trước Đại hội kết quả hoạt động năm 2025, nhiệm kỳ 2021 – 2025 và phương hướng nhiệm vụ 2026 -2031 cụ thể như sau:

I/ Kết quả hoạt động của HĐQT năm 2025:

1/ Đặc điểm tình hình:

- Năm 2025 là năm thứ chín Công ty cổ phần môi trường đô thị Gia Lâm hoạt động theo mô hình công ty cổ phần, phần lớn doanh thu của Công ty đến từ các gói thầu duy trì vệ sinh môi trường, duy trì đô thị với nguồn kinh phí do ngân sách Nhà nước chi trả.

- Nhân sự Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Ban điều hành ổn định, không có sự thay đổi.

1/ Thuận lợi:

- Công ty tiếp tục thực hiện các gói thầu duy trì vệ sinh, duy trì đô thị giai đoạn 2021 đến hết năm 2025; Chúng ta có đội ngũ CBCNV hơn 660 người với trình độ chuyên môn, tay nghề thành thạo nhiệt tình trách nhiệm với công việc; Công ty có đầy đủ cơ sở vật chất, phương tiện thiết bị, có uy tín, thương hiệu là đơn vị mạnh cung cấp dịch vụ trên địa bàn Thành phố và nhận được sự quan tâm chỉ đạo của chính quyền, sự hợp tác của cơ quan đơn vị và nhân dân...

- Giá nhiên liệu cơ bản ổn định, (Riêng cuối năm 2021, đầu 2022 có sự biến động) tuy nhiên việc biến động không phát sinh thêm nhiều chi phí cho công tác vận hành các phương tiện, thiết bị trong quá trình sản xuất; Đơn giá công tác duy trì vệ sinh đã được Thành phố Hà Nội điều chỉnh tăng so với năm 2023;

2/ Khó khăn:

+ Thu nhập của người lao động chỉ ở mức trung bình do vậy việc tuyển dụng gặp khó khăn dẫn đến việc bố trí, tổ chức sản xuất tại hiện trường bị ảnh hưởng.

+ Đơn giá các gói thầu duy trì vệ sinh mặc dù đã được điều chỉnh nhưng chưa sát với giá vật tư, nhân công thực tế Công ty phải chi trả.

+ Hạ tầng kỹ thuật đô thị chưa đồng bộ, địa bàn Quận, Huyện đang thi công nhiều công trình xây dựng phát sinh nhiều bụi; Rác thải làng nghề chưa được quản lý nhà nước chặt chẽ, thống nhất và chưa nhận được sự hợp tác của chủ nguồn thải. Đơn giá thu phí vệ sinh thấp chưa được điều chỉnh;

+ Lực lượng lao động tại các xã có số tuổi trung bình cao, sức khỏe yếu. Tính chất công việc nặng nhọc, độc hại, thu nhập chưa cao nên khó tuyển lao động. BGD, các phòng trong quá trình điều hành một số việc chưa liên tục, chưa có tính thống nhất từ trên xuống dưới, thiếu quyết liệt dẫn đến hiệu quả điều hành còn hạn chế...

+ Thực hiện chính quyền địa phương 2 cấp từ 01/7/2025 công tác DTVS và DTĐT chuyển Chủ đầu tư từ UBND Huyện về Sở chuyên ngành và Từ 01/12/2025 tiếp tục chuyển Chủ Đầu tư từ sở chuyên ngành về UBND xã, phường dẫn đến tổ chức quản lý, thực thi ở cơ sở còn hạn chế, phát sinh một số khó khăn như: phải điều chỉnh hồ sơ quản lý hợp đồng, thay đổi đầu mối chỉ đạo, phát sinh thủ tục bàn giao hồ sơ, khối lượng, kinh phí, đồng thời ảnh hưởng nhất định đến tiến độ thanh toán, quyết toán và công tác phối hợp trong quá trình thực hiện nhiệm vụ duy trì vệ sinh môi trường, duy trì đô thị trên địa bàn.

+ Cạnh tranh giữa các đơn vị duy trì vệ sinh ngày càng lớn, yêu cầu chất lượng dịch vụ cao. Chi phí tiền lương, phương tiện, công cụ, dụng cụ tăng. Cùng với đó chúng ta chưa mở ra ngành, dịch vụ mới.

Trong bối cảnh phức tạp khó khăn nêu trên, HĐQT, ban điều hành và tập thể người lao động Công ty Cổ phần Môi trường Đô thị Gia Lâm đã không ngừng nỗ lực, phấn đấu trên mọi mặt hoạt động để vượt qua khó khăn duy trì ổn định, có nhiều chuyển biến tích cực và tạo đà phát triển cho Công ty.

Sau đây, thay mặt HĐQT tôi xin báo cáo với Đại hội về kết quả hoạt động của HĐQT trong năm 2025, nhiệm kỳ 2021 – 2025 và phương hướng nhiệm vụ 2026 -2031 như sau:

Hội đồng quản trị gồm có 05 thành viên:

- | | | |
|---------|--------------------|-------------------|
| 1. Ông: | Dương Mạnh Lương | - Chủ tịch HĐQT |
| 2. Ông: | Nguyễn Trọng Khánh | - Thành viên HĐQT |
| 3. Ông: | Nguyễn Hải Duy | - Thành viên HĐQT |
| 4. Ông: | Phùng Thanh Nam | - Thành viên HĐQT |
| 5. Bà: | Huỳnh Thị Thu Hiền | - Thành viên HĐQT |

Các thành viên HĐQT cùng Ban Giám đốc Công ty đã tích cực phối hợp làm việc để thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh từ năm 2021 đến 2025 được Đại hội đồng cổ đông thông qua, cụ thể như sau:

I/ Kết quả hoạt động của HĐQT nhiệm kỳ 2021 – 2025:

1. Cơ cấu Hội đồng quản trị:

HĐQT nhiệm kỳ 2021 – 2025 gồm 05 thành viên, trong nhiệm kỳ đã có nhiều thay đổi trong cơ cấu nhân sự. Các thành viên HĐQT được bổ nhiệm đều có trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu chuyên môn. Điều này giúp củng cố năng lực quản trị, điều hành, định hướng phù hợp với mục tiêu phát triển của Công ty.

STT	Họ và Tên	Chức danh	Ngày bầu
1	Ông Dương Mạnh Lương	Chủ tịch HĐQT	13/10/2022
2	Ông Nguyễn Hải Duy	Thành viên HĐQT Phụ trách chung phần vốn NN	03/10/2025
3	Ông Phùng Thanh Nam	Thành viên HĐQT Giám đốc C.ty	18/06/2021
4	Ông Nguyễn Trọng Khánh	Thành viên HĐQT	18/06/2021
5	Bà Huỳnh Thị Thu Hiền	Thành viên HĐQT P.Giám đốc C.ty	18/06/2021

Các thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2021 – 2025 đã miễn nhiệm:

STT	Họ và Tên	Ngày bầu	Ngày miễn nhiệm
1	Ông Lê Quân	18/06/2021	13/10/2022
2	Bà Nguyễn Thị Lan Hương	18/06/2021	03/10/2025

II/ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NHIỆM KỲ 2021 - 2025

1. Đánh giá kết quả hoạt động của HĐQT nhiệm kỳ 2021 - 2025

- Trong nhiệm kỳ 2021 - 2025, HĐQT đã nghiêm túc thực hiện quy chế hoạt động của HĐQT, phối hợp giữa HĐQT và Ban Giám đốc, theo đó các thành viên HĐQT đã tích cực chỉ đạo, phối hợp, hỗ trợ Ban Điều hành trong quá trình hoạt động kinh doanh của Công ty. HĐQT luôn bám sát kế hoạch SXKD, tình hình thực tế để đưa ra các quyết định nhằm chỉ đạo định hướng kịp thời và tạo điều kiện thuận lợi cho Ban Giám đốc được hoàn thành nhiệm vụ qua các năm, HĐQT đã đưa ra các quyết định kịp thời về kế hoạch phát triển và kế hoạch kinh doanh của Công ty.

- Các phiên họp của HĐQT đều được triệu tập, tổ chức theo đúng quy định, các nội dung biểu quyết đều đạt đồng thuận cao. Các phiên họp HĐQT đều mời Ban Kiểm soát, Ban giám đốc và các cán bộ chủ chốt của Công ty tham dự.

- Ngoài các phiên họp trực tiếp tổ chức tại Công ty, để kịp thời trong công tác điều hành, chỉ đạo, giám sát, HĐQT đã thông qua các Nghị quyết, Quyết định thuộc thẩm quyền của HĐQT và tuân thủ theo đúng quy định của pháp luật.

2. Đánh giá hoạt động của các thành viên HĐQT

- Hội đồng quản trị Công ty trong gồm 05 thành viên, trong đó 02 thành viên HĐQT không tham gia làm việc trực tiếp tại Công ty. Các thành viên HĐQT với tinh thần trách nhiệm, phát huy năng lực lãnh đạo, kiến thức chuyên môn luôn đặt sự phát triển, lợi ích của Công ty, lợi ích của các Cổ đông lên hàng đầu.

- Các thành viên HĐQT đã có những đóng góp tích cực trong công tác quản lý, giám sát hoạt động điều hành sản xuất kinh doanh của Công ty.

3. Kết quả giám sát, đánh giá hoạt động của Ban Tổng giám đốc:

Hội đồng quản trị đánh giá cao nỗ lực của Ban giám đốc trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ của Công ty. Nhiệm kỳ 2021 - 2025 có rất nhiều khó khăn trong sản xuất kinh doanh nhưng với sự nỗ lực, cùng tinh thần trách nhiệm, Ban giám đốc đã tuân thủ nghiêm túc chủ trương, nghị quyết của HĐQT, nỗ lực hoàn thành vượt kế hoạch sản xuất kinh doanh mà Đại hội đồng cổ đông đề ra.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT CỦA ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG:

HĐQT đã kịp thời chỉ đạo triển khai, giám sát quá trình thực hiện các nội dung của Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông theo từng năm, một số nội dung chính như sau:

1. Thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh các năm:

(Phụ lục 01 kèm theo)

2. Công tác đầu tư qua các năm:

Đơn vị: Triệu đồng

TT	Nội dung đầu tư	Năm 2021	Năm 2022	Năm 2023	Năm 2024	Năm 2025	Tổng
1	Phương tiện thu gom, vận chuyển rác	4.585	6.230	8.920	7.776	5.399	32.910
2	Xe quét hút bụi	1.450	-	-	3.488		4.938
3	Xe hút bùn	1.195	-	-			1.195
4	Xe rửa đường	1.250	-	-			1.250
4	Xe thang cầu	1.395	-	-			1.395
5	Thiết bị trạm nén ép	-	1.194	-			1.194
6	Hoán cải xe	-	-	-			
7	Hạ tầng cơ sở phục vụ SXKD	-	3.632	-			3.632
8	Xe ô tô công vụ	-	672	-			672
	Tổng cộng	9.875	11.728	8.920	11.264	5.399	47.186

3. Việc trích lập các quỹ, chi trả cổ tức theo đúng nội dung Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên các năm.

VI/ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NHIỆM KỲ 2026 - 2031

Nhiệm kỳ 2026 - 2031 HĐQT tiếp tục cùng với Ban giám đốc Công ty phấn đấu, nỗ lực cao nhất nhằm tiếp tục giữ vững các hoạt động sản xuất kinh doanh;

Định hướng hoạt động, hỗ trợ sát sao trong hoạt động của Ban điều hành nhằm đạt được mục tiêu, nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Trên cơ sở đánh giá kết quả thực hiện nhiệm kỳ 2021 - 2025, HĐQT Công ty đề ra những định hướng, chỉ tiêu kế hoạch cơ bản và các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm cho nhiệm kỳ 2026 - 2031 như sau:

- Trên cơ sở kết quả đấu thầu thực hiện công tác duy trì vệ sinh, duy trì đô thị giai đoạn 2026 – 2031. Tập trung nâng cao chất lượng công tác duy trì vệ sinh môi trường, đổi mới, thay thế các phương tiện, công cụ, dụng cụ lao động đảm bảo giảm tối đa các điểm tập kết rác trên các tuyến đường giao thông.

- Xây dựng, triển khai phương án phân loại rác tại các hộ đình, thực hiện các bước cần thiết để triển khai đồng bộ tại các địa bàn duy trì vệ sinh môi trường đảm bảo đạt hiệu quả.

- Thực hiện theo xu hướng chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ 4.0 trong công tác điều hành; thu giá; quản lý nhân sự; phương tiện, thiết bị một cách khoa học; kết nối và chia sẻ, sử dụng dữ liệu VSMT, Cây xanh và Chiếu sáng.

- Thực hiện phương án tuyển dụng lao động linh hoạt. Rà soát, phân công sắp xếp toàn bộ lực lượng lao động phù hợp khối lượng công việc, bảo đảm tốt nhất điều kiện tăng năng xuất lao động.

- Rà soát, điều chỉnh, bổ sung các quy chế, quy định nội bộ của Công ty.

- Bảo đảm thực hiện đúng, đầy đủ chế độ chính sách với người lao động, từng bước nâng dần thu nhập cho CBCNV, người lao động.

Trên đây là nội dung báo cáo các hoạt động của HĐQT Công ty nhiệm kỳ 2021 – 2025 và kế hoạch hoạt động của HĐQT nhiệm kỳ năm 2026 - 2031.

Nơi nhận:

- HĐQT; BKS;
- Các cổ đông;
- Lưu VT, TK.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Đương Mạnh Lương

PHỤ LỤC 01: CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH

Đơn vị: Triệu đồng

TT	Chỉ tiêu	Năm 2021		Năm 2022		Năm 2023		Năm 2024		Năm 2025	
		K.hoạch	T.hiện	K.hoạch	T.hiện	K.hoạch	T.hiện	K.hoạch	T.hiện	K.hoạch	T.hiện
1	Tổng tài sản	133.357		126.365		129.309		152.493			
2	Tổng doanh thu trước thuế	148.924	165.319	154.844	174.558	167.203	176.173	180.179	204.178	216.206	225.988
3	Tổng chi phí	137.010	146.961	142.092	162.727	154.417	162.099	165.341	185.946	199.865	204.705
4	Lợi nhuận sau thuế	9.888	15.808	10.839	9.908	10.868	12.114	12.613	15.574	14.053	19.798
5	Tỷ suất LNST/Tổng DT	6,6%	9,5%	7%	5,7%	6,5%	6,9%	7,0%	7,6%	6,5%	8,76%
6	Tỷ suất LNST/Vốn CSH	13%	20,8%	14,26%	13,03%	14,3%	15,94%	13,7%	14,44%	14,7%	17,1%
7	Thu nhập bình quân tháng NLD	7,0	7,0	7,6	7,6	7,6	7,8	8,1	8,1	8,8	8,8